

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.
BILANCIO SOCIALE

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

VIA MONTE FUMAILO 44 00139 RM 0

Partita iva: 14429321004

Codice fiscale: 14429321004

Capitale sociale 1.500,000 i.v.

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Numero iscrizione REA 1520399 Numero iscrizione registro imprese: 14429321004

**Numero di iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ("R.U.N.T.S.") :
14429321004**

Bilancio sociale al 31/8/2025

Premessa

Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando le mete raggiunte, grazie all'operato di ciascuno, nel collaborare al perseguimento degli intenti comuni.

La Cooperativa ha continuato con tenacia a perseguire le proprie finalità pedagogiche educative e culturali avendo come principio cardine il miglioramento dell'uomo come essere sociale che interagisce nella società, e la sua missione di fornire servizi educativi di qualità promuovendo l'inclusione sociale grazie anche al potenziamento del programma di pedagogia dedicata.

L'anno trascorso è stato foriero di entusiasmanti novità: dopo il lungo lavoro di anni come ente aggregato, siamo finalmente diventati soci della Federazione Italiana delle scuole Steiner – Waldorf.

Un traguardo che è stato possibile raggiungere grazie all'impegno, alla cura e alla professionalità di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, al nostro progetto educativo.

È stato un anno anche denso di sfide, in cui la cooperativa ha dovuto affrontare diverse prove, dimostrando sempre una resilienza e una capacità di risposta, grazie alla coesione e al mutuo sostegno fra i suoi membri e alla fiducia, alla presenza e al sostegno dell'Intera comunità coinvolta nel progetto educativo.

L'anno si è avviato con una diminuzione del numero di allievi, nelle varie classi, decremento che si è manifestato in maniera più consistente nel "Gruppo giochi", il progetto di potenziamento e sviluppo dell'iniziativa dedicato alla prima infanzia, nato solo un anno fa, ponendo la delicata questione della sua sostenibilità.

In corso di anno c'è stato anche un avvicendamento del cda, con le dimissioni di tre consiglieri, e la nomina di un nuovo cda e conseguentemente di un nuovo Presidente. Il nuovo cda è divenuto operativo a partire dal 3 del mese di aprile. Operando in continuità con il lavoro già avviato, e con l'intento di perseguire l'interesse generale dell'iniziativa, il nuovo cda ha approfondito le condizioni di sostenibilità legate al Gruppo Giochi progettando le azioni da intraprendere in termini di sviluppo

Il presente bilancio, per quanto premesso, fotografa sostanzialmente l'operato del precedente cda, provando a raccontare un percorso della cooperativa non privo di sfide, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il proposito è quello di rendere conto degli impatti sociali generati dalla cooperativa, elaborando un sistema di indicatori radicati nel tessuto valoriale e relazionale che anima l'organizzazione.

Il bilancio sociale non è solo un mero adempimento, ma uno strumento per orientare le scelte, dare indicazioni sul ruolo sociale ricoperto dalla cooperativa e, contestualmente, comunicare e condividere il valore con i soggetti con cui entra in relazione.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspiciando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il presidente

Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

- fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
- analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
- dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
- diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
- essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Il periodo di riferimento riguarda l'esercizio sociale ricompreso dal 01/09/2024 al 31/08/2025.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali: Assemblea dei soci, sito web.

Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;

Profilo dell'Ente

Identità e Storia

La nostra cooperativa sociale opera nel settore della educazione scolastica.

In ossequio alle disposizioni risulta iscritta all'Albo delle Società Cooperative Sezione a mutualità prevalente di diritto, al n. C 123316, categoria sociali.

Ai sensi dell'art. 11 del Codice del Terzo Settore ("CTS") il numero di iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ("R.U.N.T.S.") è 14429321004, l'iscrizione è avvenuta in data 21/03/2022, alla sezione "Imprese Sociali".

I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti: www.scuolaarcodoro.it

Di seguito viene illustrata l'identità e la storia dell'Ente.

Attività statutarie ed eventuali attività secondarie

La cooperativa "L'Arco d'oro" svolge servizi sociali ed educativi volti a promuovere lo sviluppo libero e armonico dell'uomo in tutte le sue fasi evolutive (bambino, adulto, anziano) ispirandosi ai principi della Scienza dello Spirito di Rudolf Steiner, con attenzione specifica alla pedagogia, alla pedagogia curativa ed alla triarticolazione sociale.

Per questo motivo, pur nella diversità dei compiti (insegnante, amministratore, collaboratore volontario), l'istituto vive dei talenti di ogni persona, che liberamente si avvicina per sostenere la missione educativa e sociale dell'iniziativa.

Attualmente la cooperativa offre il sostegno all'educazione parentale e dalla preparazione degli esami per il ciclo completo di scuola primaria e secondaria di primo grado dalla prima all'ottava classe (terza media) con la presenza di 83 bambini.

Oltre all'attività di conduzione didattica e pedagogica svolta dal collegio degli insegnanti, la vita dell'istituto si arricchisce dei contributi dei genitori, coinvolti in gruppi di studio, gruppi di lavoro volontario e nella stessa amministrazione dell'Istituto, operando ora nella sfera spirituale, ora nella sfera giuridica, ora nella sfera economica.

Denominatore comune nelle nostre attività è sviluppare insieme atmosfere che portino l'essere umano ad aprirsi verso il prossimo, verso l'altro essere umano. Lo spirito di donazione è il propulsore della nostra comunità.

Insegnanti, amministratori e genitori sono coinvolti insieme nei compiti culturali che l'iniziativa è chiamata a svolgere nell'ambito sociale in cui opera con vero spirito comunitario.

Gli insegnanti, oltre all'attività didattica ed educativa con gli alunni, collaborano alla crescita e allo sviluppo della comunità donando il loro tempo per la conduzione di gruppi di studio, conferenze pedagogiche, attività artistiche.

I genitori donano il loro tempo in attività come la manutenzione della struttura, l'organizzazione di iniziative economiche a sostegno della scuola, attività di comunicazione e promozione, supporto agli insegnanti per la realizzazione di progetti educativi, organizzazione di feste stagionali e occasioni di incontro della comunità. Alcuni genitori sono stati nominati dal Collegio e Cda come referenti nel movimento regionale e nazionale della Rete dei genitori, che collabora con la Federazione delle scuole Steiner-Waldorf in Italia, con il compito di creare relazioni e scambi che possano essere di sostegno all'intero movimento.

Gli Amministratori donano il loro tempo con il compito di facilitare l'organizzazione e lo svolgimento delle varie attività e progetti, valutandone la sostenibilità in termini logistici ed economici, accogliendo e trasformando le varie richieste che arrivano dalle famiglie e dagli insegnanti, svolgendo un preminente ruolo di armonizzazione e di mediazione.

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Questa esperienza, in cui insegnanti genitori ed amministratori possono creare insieme con sempre rinnovato entusiasmo, è un fattore di educazione sociale molto importante per i bambini.

Le forme organizzative della vita comune rispondono ad esigenze non esclusivamente esteriori, promuovendo un contesto sociale morale e fraterno, grato al contributo degli altri, in cui l'uomo evolve nella relazione con altri uomini.

Il nostro Istituto ospita i maestri in formazione quali tirocinanti Waldorf per conto di altri Enti Promotori della formazione.

Composizione della base sociale

Soci totali:15	
Femmine: 11	Maschi:4
Di cui soci lavoratori:11	
Socie lavoratrici donne: 8	Soci lavoratori uomini: 3

Soci per anzianità di adesione:

dal 2017	dal 2018	dal 2019	dal 2020	dal 2021	dal 2022	dal 2023	dal 2024
13	0	3	1	0	0	0	1

Ammissione nuovi soci

Si fa presente che nel corso dell'esercizio sociale non sono avvenute nuove ammissioni di soci.

Informazioni relative all'art. 2545 Codice civile

Le informazioni relative all'art. 2454 c.c. sono presenti nella Nota Integrativa al Bilancio d'esercizio ed a essa si rinvia.

Attività svolte

Attività di formazione

La cooperativa sociale "L'Arco d'oro" ha tra le proprie priorità quella di un'approfondita preparazione degli insegnanti. Agli educatori viene richiesta la conoscenza e lo studio della pedagogia Waldorf. Nel Collegio degli Insegnanti, in gran parte con un continuo lavoro di autoformazione e formazione circolare, si portano avanti attività di vario tipo volte a consolidare e sostenere le facoltà mediante le quali si possa dare un fondamento interiore all'azione educativa attraverso:

- lo studio e l'osservazione della costituzione e dello sviluppo dell'essere umano e le relative implicazioni sul piano dell'insegnamento
- le conoscenze di base dell'Antroposofia;
- l'acquisizione di specifiche capacità attraverso le attività artistiche e manuali;
- l'affinamento delle proprie facoltà nel campo sociale.

Il momento di riunione del gruppo Collegio è fondante nella vita della Cooperativa, un cuore pulsante dove si nutrono forze di conoscenza e sociali che poi irradiano verso la comunità tutta.

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Altri momenti di formazione avvengono durante i classici periodi delle vacanze scolastiche (Natale, Pasqua, Carnevale) e nel periodo estivo con la partecipazione ad appositi Corsi organizzati da altre scuole e associazioni Waldorf italiane e anche all'estero.

Il sistema di governance

La "governance" riguarda le modalità e i processi da porre in essere allo scopo di aggiungere valore alle attività e di consolidare la buona reputazione aziendale presso gli stakeholder, in un'ottica di continuità e successo nel medio- lungo termine. Un'adeguata governance è strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio.

Viene, ora, definito il ruolo ed il funzionamento degli organi sociali, l'organizzazione delle risorse umane, con riferimento a funzioni, responsabilità e processi a livello decisionale ed a livello operativo, infine le modalità di gestione dei conflitti di interesse e delle competenze.

Struttura di governo

L'Ente fin dalla sua costituzione è stato gestito da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 5 componenti. Per quanto concerne la struttura di governo, si evidenzia il processo di gestione democratico e di partecipazione all'attività dell'Ente in quanto il consiglio di amministrazione nel corso dell'esercizio sociale si frequentermente e la partecipazione media è stata rilevante, mentre l'assemblea dei soci si è riunita 2 volte e la partecipazione media è stata del 100%. L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri concessi ai sensi dell'art. 25 del Cts.

Di seguito la composizione dell'organo amministrativo:

Carica	Cognome	Nome	Data di nomina e scadenza	Codice Fiscale
Presidente Cda	PROIETTI	ALESSANDRA	23/04/2025 Per 3 esercizi	PRTLSN71R48H501J
Vicepresidente Cda	FASANO	ANDREINA	23/04/2025 per 3 esercizi	FSNNRN72A48H501S
Consigliere Cda	SALINERI	VERONICA	14/12/2023 per 3 esercizi	SLNVNC76R70F839R
Consigliere Cda	POSTORINO	FRANCESCA	23/04/2025 per 3 esercizi	PSTFNC72D68H501D
Consigliere Cda	MONTALTO	SARA	23/04/2025 per 3 esercizi	MNTSRA75P47H501K

Organigramma

- Assemblea dei soci
- Consiglio di Amministrazione

Oltre agli organi istituzionali della Cooperativa operano, a sostegno dell'iniziativa, altri gruppi informali nei quali si riuniscono e si ritrovano lavoratori dipendenti, soci lavoratori, soci volontari e genitori in una rete di socialità e collaborazione finalizzata a sostenere il progetto pedagogico.

Organo di riferimento per tutte le attività pedagogico/didattiche e culturali dell'Istituto è il Collegio degli insegnanti costituito da otto maestri principali di classe, due educatrici pedagogiste, maestri di materia e maestri di discipline artistiche varie, alcuni dei quali esercitano come soci volontari.

Mission e valori

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

La missione di un Ente rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva.

Di seguito una descrizione della missione dell'Ente e delle finalità istituzionali perseguite:

Missione dell'organizzazione

L'Istituto di Istruzione parentale "L'Arco d'oro" si propone di seguire gli impulsi pedagogici e sociali sviluppati da Rudolf Steiner nel 1919 in occasione della fondazione della prima scuola a Stoccarda per i figli degli operai della fabbrica di sigarette Waldorf Astoria, la cosiddetta scuola Waldorf.

Questa iniziativa così rivoluzionaria e progressista per quel tempo donò speranza alle generazioni che uscivano allora dalla prima guerra mondiale.

La pedagogia Waldorf ancor oggi è viva e presente in tutto il mondo con 1151 scuole e 1817 scuole dell'infanzia, e rappresenta, nello scenario dell'offerta formativa globale, il movimento laico e indipendente più diffuso ed è in continua espansione.

La finalità è quella di sostenere e promuovere il sano e libero sviluppo dell'essere umano con attenzione e cura ad ogni fase di crescita antropologica in modo da favorire la maturazione di individui in grado di portare contributi originali nel mondo.

Pertanto, la nostra Missione è quella di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, culturale e materiale e per prevenire e ridurre le condizioni di bisogno, rischio, emarginazione e disagio sociale (art.9, TITOLO IV, dello Statuto).

Le finalità appena descritte si concretizzano nelle seguenti politiche sociali:

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

L'attività pedagogica e sociale della cooperativa ha vari scopi e ambiti di azione.

ATTIVITÀ DI SOSTEGNO ALL'ISTRUZIONE PARENTALE

"L'Arco d'oro", in accordo con la visione unitaria del progetto pedagogico Waldorf rispetto al ciclo di studi dalla prima all'ottava classe, mette in atto una continuità di figure dedicate all'insegnamento per ogni classe, evitando cesure nel passaggio dalla primaria di primo grado alla primaria di secondo grado, nel rispetto dell'evoluzione del bambino e del suo nucleo affettivo. Le esigenze di preparazione agli esami di idoneità sono comunque seguite da ogni maestro di classe con attenzione specifica per ogni singolo allievo.

Viene dunque proposto un percorso educativo che possiede come qualità essenziale la continuità.

PROGETTO GRUPPO GIOCHI

Il progetto, nato nel 2023, prosegue anche in questo anno con un avvicendamento della maestra di riferimento: la maestra che ha avviato il progetto per sopravvenute contingenze personali, ha intrapreso un altro percorso lavorativo.

Questa sopraggiunta situazione si è sovrapposta alle necessità logistiche di alcune famiglie che avevano aderito al progetto, comportando un decremento del numero degli allievi.

Molte sono state le attività di promozione messe in campo durante l'anno per far conoscere questo percorso dedicato alla prima infanzia, che trova la sua naturale prosecuzione nel nostro progetto educativo dedicato alle elementari e medie (secondo biennio).

Per tutto l'anno abbiamo organizzato openday, ed incontri dedicati alle richieste pervenute; incontri che hanno registrato manifestazioni d'interesse, le quali però non si sono poi concretizzate in iscrizioni.

Abbiamo pertanto lavorato in cooperativa ai futuri sviluppi del "Gruppo giochi, soprattutto considerando l'impatto di questa start-up sulla sostenibilità dell'intero progetto educativo che coinvolge anche il secondo biennio.

È un lavoro in itinere.

LA PEDAGOGIA DEDICATA E CURATIVA

La pedagogia dedicata e curativa si occupa di accompagnare e favorire un processo evolutivo delicato in cui l'individualità, sempre integra e sana, può trovarsi a confrontarsi con ostacoli oppure difficoltà sul piano fisico, emotivo, comportamentale oppure didattico.

Secondo Rudolf Steiner lo spirito non è mai malato. Deficitario è lo strumento che ha a sua disposizione per manifestarsi.

La pedagogia dedicata e curativa si fonda su una conoscenza antropologica dell'essere umano, che attraverso un'osservazione attenta e amorevole e il riconoscimento dell'unicità del bambino, opera in modo creativo ed artistico per sviluppare progetti individuali all'interno di una dimensione sociale, dove la famiglia, i maestri e il medico sono in un continuo dialogo.

La pedagogia dedicata e curativa è oggi diffusa a livello internazionale all'interno delle realtà Waldorf e sempre più bambini chiedono proposte pedagogiche attente alle loro particolarità individuali.

Essa si realizza attraverso forme e percorsi differenti (didattici, artistici, manuali, di movimento) e possono svolgersi in una relazione individuale, in piccoli gruppi oppure con intere classi.

LEZIONI DI VITA PRATICA ED EDUCAZIONE CIVICA

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Nell'istituto si coltiva in maniera sistematica l'apprendimento e la formazione tramite esperienze pratiche, privilegiando innanzitutto le attività artigianali che permettono lo sviluppo della manualità e dell'ingegno e che favoriscono l'integrazione di conoscenze provenienti dalle differenti discipline; tutte queste attività hanno sempre un forte orientamento sociale, coinvolgendo insegnanti e genitori in prima linea a dare l'esempio ai bambini.

Nell'ultimo anno sono intensificate particolarmente la pratica del giardinaggio (con semina e piantumazione di diverse varietà floreali, con lo sviluppo di talee di rosa donate dal Roseto Comunale di Roma, oggi rigogliose piante che abbelliscono l'ingresso dell'edificio) e dell'orticoltura (con un orto didattico invernale all'interno del giardino dell'istituto e un piccolo campo seminato a frumento presso gli orti urbani nella Riserva Naturale dell'Aniene). Alla coltivazione del frumento è seguito il progetto "dal seme al pane" in cui i bambini e i genitori hanno mietuto, trebbiato a mano (battendo con appositi bastoni), setacciato, macinato (con mulino a mano ed elettrico) e infine impastato e cotto il pane.

Numerose attività sono svolte in collaborazione con artigiani e professionisti del quartiere (fornaio, vasaio, botanico, pastore, apicoltore, bibliotecario, negozio di alimentari, coltivatori, muratori) raggiunti per lo più a piedi, così da creare una relazione viva col territorio.

Queste esperienze saranno costante fonte cui attingere negli anni seguenti di formazione perciò che concerne le scienze naturali e sperimentali, le tecnologie applicate, lo studio delle culture (storia e geografia) e del sistema economico, l'educazione civica e ambientale.

Si persegue inoltre da vari anni l'obiettivo di sviluppare una coscienza ecologica nei bambini e ragazzi frequentanti l'istituto con lezioni di ecologia e igiene tenute dagli insegnanti in collaborazione con Guardia Parco e con periodiche raccolte di rifiuti nella zona limitrofa alla sede.

Sono in essere collaborazioni con vari soggetti attivi sul territorio:

- Istituto G. Palombini (scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado)
- Comitato di quartiere "Rebibbia"
- Ass. Gente di Aguzzano
- Casale Podere Rosa
- Ass. Insieme per l'Aniene
- Biblioteca Giovenale
- Roma Natura

PROGETTI DI EDUCAZIONE ALL'ATTIVITA' MOTORIA DI GRUPPO

L'Istituto promuove una sana educazione al movimento e all'incontro atletico nel rispetto dei bisogni di ogni età: la partecipazione a iniziative di incontro nazionale è una occasione preziosa.

• Olimpiadi Waldorf

Attualmente per le scuole e gli istituti Steiner-Waldorf in Italia vengono organizzate annualmente le Olimpiadi Waldorf: vi partecipano alunni delle classi V elementari, dopo un periodo di preparazione lungo tutto l'anno. Curata dall'Associazione Spazio Vivo A.S.D. si sono svolte nel meraviglioso Parco Archeologico di Paestum.

Non è una gara, bensì di un'opportunità di nuovi incontri secondo i principi di lealtà, condivisione, confronto e di movimento per i ragazzi che possono vivere una salutare relazione con le forze dello spazio, del gesto armonico e del confronto leale, attraverso le cinque discipline del pentathlon dell'Antica Grecia: corsa, salto in lungo, lotta, disco e giavellotto.

• Torneo del Graal

Curato dall'Associazione Spazio Vivo A.S.D. si è svolto presso l'azienda agricola di Monte Giove. Rivolto alle settime classi, prevede di cimentarsi in alcune sfide di carattere cavalleresco e di sperimentare conoscenze, strumenti e tecniche artistiche di epoca medievale. È necessario dimostrare coraggio, solidità, equilibrio, destrezza, armonia, abilità, precisione, anelito verso una meta e aiuto fraterno per conquistare il trofeo e custodirlo per un intero anno.

SPAZIO COMPITI POMERIDIANO

È stato offerto alle famiglie che ne hanno necessità un servizio-socio pedagogico pomeridiano dalla fine delle lezioni fino alle 17 dal lunedì al giovedì, in cui gli alunni possano vivere momenti di socializzazione inter-classe e svolgere i compiti sotto la guida di un insegnante.

INTERCULTURALITA'

Uno degli obiettivi primari che "L'Arco d'oro" si prefigge è rappresentato dalla sfida dell'interculturalità, così necessaria nel momento storico attuale. Abbiamo ragazzi di varie nazionalità che hanno trovato il contesto comunitario dell'Istituto molto accogliente.

Nell'anno scolastico 2024/25 è stata accolta con spirito di fratellanza la richiesta di frequenza di tre ragazze di nazionalità russa. L'esperienza si è rivelata positiva sotto tutti gli aspetti per le allieve e anche per l'intera comunità che ne ha ricevuto un arricchimento culturale e umano. Continuiamo a realizzare l'obiettivo di aprirci all'accoglienza verso famiglie provenienti da paesi e contesti sociali diversi, talvolta anche difficili.

CONCERTO "GIÀ CANTAI ALLEGREMENTE" (FIRENZE)

Questa esperienza ha visto una condivisione, un incontro tra tutte le settime classi d'Italia, al fine di preparare un concerto canoro sulla musica rinascimentale e di vari paesi del mondo nella cornice di Firenze. Sul palco, il coro accompagnato dai musicisti, ha visto la partecipazione di più di 400 ragazzi.

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

USCITA DI OSSERVAZIONE ASTRONOMICA

Grazie al coordinamento del prof. Galli, in Umbria, la settima classe ha potuto sperimentare l'osservazione diretta delle stelle durante tre notti. Come l'uomo lungo la sua millenaria storia, gli alunni hanno potuto conoscere gli astri a noi più visibili e le loro caratteristiche.

SCUOLA SUPERIORE WALDORF

Un altro progetto al quale collaboriamo è quello a sostegno del proseguimento del ciclo di formazione Waldorf, che si è realizzato con la fondazione a Roma della scuola superiore Steiner-Waldorf "Parsifal" (LICEO SCIENZE UMANE) gestito dall'associazione Steiner-Waldorf Lazio ETS, ente sostenuto dalla maggior parte delle realtà scolastiche Waldorf del Lazio. Per il raggiungimento di tale obiettivo alcuni soci dell' "Arco d'oro" lavorano in rete con le realtà laziali, all'interno dell'Associazione Steiner-Waldorf Lazio ETS e lavorano nel cda della scuola superiore. A settembre 2023 sono iniziate le attività didattiche della Scuola Superiore "Parsifal" con la partecipazione alla prima classe (IX del percorso Waldorf) di alcuni alunni provenienti dall'ex ottava classe del nostro istituto; a settembre 2024 sono iniziate le attività didattiche della seconda classe superiore (X del percorso Waldorf).

COLLABORAZIONE CON LA FACOLTÀ DI SCIENZA DELLA FORMAZIONE (UNIVERSITÀ ROMA TRE – PROF. VILLANOVA)

Si sono svolti per l'anno accademico 2023/2024 alcuni seminari sul tema della pedagogia Waldorf-Steiner rivolti agli studenti della facoltà di Scienze della Formazione, in collaborazione con il prof. Matteo Villanova e con la prof.ssa Sandra Chistolini. Qui di seguito un breve riepilogo:

* 23.10.2023 – Seminario "Epigenetica dell'immaginario infantile attraverso l'emozione della fiaba" con presentazione di un teatrino di fiaba (Masha e l'orso);

* 11.12.2023 – Seminario "Risonanze autunnali: dal suono al colore nell'educazione animica del bambino" con esibizione dal vivo di coro e orchestra degli alunni dell'Istituto "L'Arco d'Oro" e successiva realizzazione di pittura ad acquerello da parte degli studenti universitari;

* 15.03.2024 – Seminario dal titolo "Il lavoro manuale" con esperienza di laboratorio di maglia a dito.

A completamento della prima serie di interventi il nostro Istituto ha partecipato al Convegno "LE COLLEZIONI PEDAGOGICHE" con l'intervento "Tenere il filo della conoscenza. I quaderni come memoria di apprendimento" e con la stesura del relativo articolo per la rivista online "Il Nodo".

Nel 2024 abbiamo confermato la nostra disponibilità a partecipare a progetti condivisi; nel frattempo grazie anche al lavoro da noi intrapreso si è avviato presso LA FACOLTÀ DI SCIENZA DELLA FORMAZIONE (UNIVERSITÀ ROMA TRE – PROF. VILLANOVA) il corso di alta Formazione in pedagogia Waldorf promosso dall'ente di formazione della scuola Steiner Waldorf "Il giardino dei Cedri".

PROGETTO "COMUNITÀ EDUCANTE – CASAL DE' PAZZI"

Il nostro istituto ha iniziato a prendere parte agli incontri di tale progetto che include l'Istituto Comprensivo "G. Palombini", il Municipio IV di Roma e molte altre associazioni del territorio (tra cui per esempio l'Associazione "Insieme per l'Aniene") al fine di sviluppare attività in rete rivolte alla comunità locale.

ATTIVITÀ CULTURALI

Si tratta di attività rivolte non esclusivamente alla comunità ma anche al territorio. Hanno l'obiettivo di arricchire l'offerta formativa culturale in merito alle finalità previste dallo Statuto della Cooperativa e ne costituiscono una parte essenziale (fondamentale).

- Laboratori pomeridiani di Musica che prevedono l'insegnamento individuale di strumenti quali: flauto dolce, pianoforte, chitarra, violoncello, violino e percussioni.

- Attività culturali dirette alla comunità e a tutto il territorio su tematiche relative all'alimentazione, la salute-genesi, l'educazione e la medicina.

Le attività comprendono:

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

- Conferenze serali pubbliche ad ingresso gratuito;
- Corsi artistici e rivolti allo sviluppo personale (pittura, euritmia, modellaggio);
- Corsi di canto corale;
- Seminari di approfondimento su particolari tematiche pedagogiche;
- Seminari di educazione al movimento (Ginnastica Bothmere Spacial Dynamics)
- Feste stagionali

ATTIVITÀ DI PROMOZIONE E COMUNICAZIONE

Si tratta di attività rivolte non esclusivamente alla comunità ma anche al territorio. Hanno l'obiettivo diffondere notizie riguardanti le attività del nostro istituto, tra cui le attività culturali di cui sopra. Durante quest'anno la collaborazione di insegnanti e genitori ha permesso la produzione di video artistici, poi diffusi sui social, e di un nuovo sito web con maggiore fruibilità per gli utenti interni e per i nuovi ospiti: immagini, testimonianze, spiegazioni dei principi pedagogici e produzioni artistiche (tra cui un podcast realizzato con insegnanti, alunni e famiglie) offrono informazione e preziosi esempi di cultura pedagogica.

Risorse umane

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

Ambito territoriale

La Cooperativa opera nel Comune di Roma, nel quartiere Rebibbia, ma accoglie alunni e alunne da un'area più vasta. La distribuzione sul territorio dei fruitori dei servizi della Cooperativa è la seguente:

- Quartiere Rebibbia– Casal de 'Pazzi
- Quartieri: Montesacro – Talenti – Nuovo Salaria
- Quartiere Trieste – Picciano
- Quartiere Bologna
- Quartiere Prenestino
- Quartiere Balduina
- Quartiere Testaccio
- Comune di Fonte Nuova
- Comune di Capena
- Comune di Rieti

Gestione dei servizi

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

Progettazione

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

Organizzazione

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate. Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi). Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

Valori e Principi ispiratori

Il nostro Ente nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- l'utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno all'Ente;
- l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni;
- qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.
- La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

PORTATORI DI INTERESSI

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Portatori di interesse interni

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

Portatori di interesse esterni

Portatori di interesse esterni	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

Relazione sociale

Nella relazione sociale vengono identificati gli stakeholder a cui l'attività dell'azienda si indirizza, vengono presentati indicatori in grado di misurare il livello delle utilità che l'organizzazione ha prodotto nei confronti dei propri portatori di interesse e che diano al lettore la precisa visione della realizzazione di quanto enunciato. Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Lavoratori soci e non soci

Il numero dei dipendenti per l'esercizio oggetto di analisi è stato pari a 18, di cui 11 soci e 7 non soci.

Lavoratori e lavoratrici: dati sull'inquadramento

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Lavoratori: 18	
Femmine: 13	Maschi: 5
Di cui soci: 8	Di cui soci: 3
Tempo determinato: 5	Tempo determinato: 1
Tempo indeterminato: 8	Tempo indeterminato: 4
Tempo pieno: 0	Tempo pieno: 0
Part-time: 13	Part-time: 5

Informazioni sui volontari

L'Ente, nel corso dell'esercizio che si è appena concluso, si è avvalso della collaborazione di volontari.

Volontari e volontarie: ruoli e attività

I soci volontari sono 4. Uno è impegnato nell'amministrazione e tre nell'area pedagogica.

I gruppi di lavoro volontario coinvolgono genitori e maestri a sostegno della comunità e si articolano come segue:

- Gruppo Comunicazione
- Gruppo Manutenzione
- Gruppo Lavoro manuale
- Gruppo Feste
- Gruppo Orto e Giardino

Reti territoriali

La Cooperativa aderisce, come Ente Aggregato, alla Federazione delle Scuole Steiner Waldorf in Italia(<https://www.educazionewaldorf.it/home/>), organismo che cura e coordina le varie realtà scolastiche a livello nazionale.

Altre informazioni

L'istituto "L'Arco d'oro" non riceve alcun contributo economico pubblico e si mantiene grazie al lavoro e al volontariato della cooperativa, al contributo economico e di volontariato delle famiglie degli iscritti e alle donazioni spontanee dei suoi sostenitori.

Non ha affiliazioni di tipo politico o religioso e mira a svolgere attività educativa e di istruzione allo spirito del diritto all'istruzione pubblica.

Alcune realtà imprenditoriali italiane, come Ecor-NaturaSi ed Argital, si sono proposte a livello nazionale a favore dello sviluppo della pedagogia Waldorf condividendone una stessa visione dell'uomo e della società: chiunque acquisti prodotti di queste due aziende potrà scegliere di far devolvere una piccola parte del ricavo delle imprese direttamente ad un istituto da lui indicato tra una lista di possibili beneficiari, tra cui "L'Arco d'oro".

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Bilancio Sociale al 31/8/2025

Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
	31/08/2024		31/08/2025	
ATTIVO CORRENTE				
Liquidità immediate	104.018,00	90,16%	66.344,00	64,26%
Liquidità differite	11.356,00	9,84%	36.892,00	35,74%
Disponibilità	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Totale Attivo corrente	115.374,00	83,97%	103.236,00	86,20%
IMMOBILIZZAZIONI				
Immobilizzazioni immateriali	22.028,00	100,00%	16.521,00	100,00%
Immobilizzazioni materiali	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Immobilizzazioni finanziarie	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Totale immobilizzazioni	22.028,00	16,03%	16.521,00	13,80%
TOTALI ATTIVO	137.402,00	100,00%	119.757,00	100,00%
PASSIVO CORRENTE	78.104,00	56,84%	62.890,00	52,51%
PASSIVO CONSOLIDATO	55.592,00	40,46%	55.153,00	46,05%
TOTALE PASSIVO	133.696,00	97,30%	118.043,00	98,57%
CAPITALE NETTO	3.706,00	2,70%	1.714,00	1,43%
TOTALE PASSIVO E CN	137.402,00	100,00%	119.757,00	100,00%

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Prospetto in sintesi del conto economico

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del conto economico confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI CONTO ECONOMICO				
	31/08/2024		31/08/2025	
GESTIONE CARATTERISTICA				
Ricavi Netti	299.579,00		301.144,00	
Costi	349.061,00	116,52%	364.410,00	121,01%
REDDITO OP. CARATTERISTICO	-49.482,00	-16,52%	-63.266,00	-21,01%
GEST. EXTRA - CARATTERISTICA				
Oneri fin. e Ricavi e altri proventi	51.234,00	17,10%	67.555,00	22,43%
REDDITO OPERATIVO				
Interessi e altri oneri Finanziari	493,00	0,16%	1.560,00	0,52%
Utile (perdite) su cambi	0,00		0,00	
REDDITO LORDO DI COMPETENZA	1.259,00	0,42%	2.729,00	0,91%
Componenti straordinari	0,00	0,00%	0,00	0,00%
REDDITO ANTE IMPOSTE	1.259,00	0,42%	2.729,00	0,91%
Imposte sul reddito d'esercizio	510,00	0,17%	4.700,00	1,56%
REDDITO NETTO	749,00	0,25%	-1.971,00	-0,65%

Bilancio Sociale al 31/8/2025

Stato patrimoniale riclassificato

Il prospetto dello stato patrimoniale riclassificato è un particolare strumento di analisi del patrimonio d'impresa, in quanto mette in evidenza con immediatezza i caratteri più salienti della composizione degli impieghi e delle fonti di capitale, nonché le relazioni che intercorrono tra caratteristiche classi di investimenti e di finanziamenti.

Nel seguente prospetto viene riportato lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

STATO PATRIMONIALE			
	31/08/2024	31/08/2025	VAR. %
ATTIVO FISSO			
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	22.028,00	22.028,00	-25,00%
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	0,00	0,00	0,00%
Terreni e Fabbricati	0,00	0,00	0,00%
Altre immobilizzazioni	0,00	0,00	0,00%
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	0,00	0,00	0,00%
Partecipazioni	0,00	0,00	0,00%
Crediti v/control., coll. e altre	0,00	0,00	0,00%
Altre immob.ni finanziarie	0,00	0,00	0,00%
TOTALE ATTIVO FISSO	22.028,00	16.521,00	-25,00%
ATTIVO CORRENTE			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	104.018,00	66.344,00	-36,22%
CREDITI	11.356,00	36.892,00	224,87%

Bilancio sociale al 31/8/2025

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Credit v/clienti	4.619,00	32.001,00	592,81%
Credit v/altri	6.737,00	4.891,00	-27,40%
Ratei e risconti	0,00	0,00	0,00%
Altre attività finanz. A breve	0,00	0,00	0,00%
RIMANENZE	0,00	0,00	0,00%
Materie prime	0,00	0,00	0,00%
Prodotti in corso di lav.	0,00	0,00	0,00%
Lavori su ordinazione	0,00	0,00	0,00%
Prodotti finiti	0,00	0,00	0,00%
Acconti	0,00	0,00	0,00%
TOTALE ATTIVO CORRENTE	115.374,00	103.236,00	-10,52%
TOTALE IMPIEGHI	137.402,00	119.757,00	-12,84%
PASSIVO CORRENTE			
Debiti v/ banche	0,00	0,00	0,00%
Debiti v/ fornitori	3.160,00	4.727,00	49,59%
Acconti	0,00	0,00	0,00%
Altri debiti a breve	7.277,00	26.649,00	266,21%
Ratei e risconti	67.667,00	31.514,00	-53,43%
TOTALE PASSIVO CORRENTE	78.104,00	62.890,00	-19,48%
PASSIVO CONSOLIDATO			
Fondi per rischi ed oneri	0,00	0,00	0,00%
Fondo TFR	55.230,00	54.791,00	-0,79%
Debiti v/Banche	0,00	0,00	0,00%
Altri debiti a M/L termine	362,00	362,00	0,00%
TOTALE PASSIVO CONSOLIDATO	55.592,00	55.153,00	-0,79%
CAPITALE NETTO			
Capitale sociale	1.600,00	1.500,00	-6,25%
Ris. E utili/perdite portati a nuovo	1.357,00	2.185,00	61,02%
Utile perdita dell'esercizio	749,00	-1.971,00	-363,15%
TOTALE CAPITALE NETTO	3.706,00	1.714,00	-53,75%
TOTALE FONTI	137.402,00	119.757,00	-12,84%

Conto Economico riclassificato a Valore aggiunto

L'analisi della situazione economica si propone in primo luogo di valutare la redditività aziendale. Essa si può definire come l'attitudine del capitale di impresa a produrre redditi. Appare evidente allora come il reddito netto possa essere estremamente adatto a tale scopo. Tuttavia la redditività aziendale non può semplicemente essere misurata dal valore del reddito netto, come indicato in bilancio nel suo valore assoluto. La situazione economica può inoltre essere apprezzata anche da altri angoli visuali; le diverse riclassificazione del conto economico, con i valori espressi in termini percentuali, possono fornire indicazioni interessanti e di notevole valenza pratica anche da un punto di vista prospettico. Nel seguente prospetto viene riportato il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO			
	31/08/2024	31/08/2025	VAR. %
VALORE DELLA PRODUZIONE			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	299.579,00	301.144,00	0,52%
Variazione rimanenze finali e sem	0,00	0,00	0,00%
Variazione lavori in corso	0,00	0,00	0,00%
Incremento imm. Per lav. Interni	0,00	0,00	0,00%
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	299.579,00	301.144,00	0,52%
COSTI			
Costi per materie prime	4.887,00	3.891,00	-20,38%
Costi per servizi	67.409,00	67.157,00	-0,37%
Costi per il godimento di beni di terzi	21.860,00	22.320,00	2,10%
Variazione delle rimanenze materie prime	0,00	0,00	0,00%
Oneri diversi di gestione	4.694,00	3.059,00	-34,83%
TOTALE COSTI	98.850,00	96.427,00	-2,45%
VALORE AGGIUNTO	200.729,00	204.717,00	1,99%
Costi per il personale	244.704,00	262.476,00	7,26%
MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA	-43.975,00	-57.759,00	31,35%
Ammortamenti e svalutazioni	5.507,00	5.507,00	0,00%
Accantonamento per rischi	0,00	0,00	0,00%
Altri accantonamenti	0,00	0,00	0,00%
REDDITO OPERATIVO - EBIT	-49.482,00	-63.266,00	27,86%
PROVENTI E ONERI GESTIONE PATRIMONIALE			
Altri ricavi e proventi	51.234,00	67.555,00	31,86%
Proventi da partecipazione	0,00	0,00	0,00%
Altri proventi finanziari			0,00%
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	0,00	0,00	0,00%
da titoli iscritti nell'attivo circolante	0,00	0,00	0,00%
Rivalutazioni			0,00%
di partecipazioni	0,00	0,00	0,00%
di titoli iscritti nell'attivo circolante	0,00	0,00	0,00%
Svalutazioni			0,00%
di partecipazioni	0,00	0,00	0,00%
di titoli iscritti nell'attivo circolante	0,00	0,00	0,00%
RISULTATO GESTIONE PATRIMONIALE	51.234,00	67.555,00	31,86%
PROVENTI E ONERI GESTIONE FINANZIARIA			
Prov. da crediti iscritti nelle immob.ni	0,00	0,00	0,00%
Prov. diversi dai precedenti	0,00	0,00	0,00%
Interessi e altri oneri finanziari	493,00	1.560,00	216,43%
Utili perdite su cambi	0,00	0,00	
Rivalutazioni di imm. finanziarie	0,00	0,00	0,00%
Svalutazioni di imm. Finanziarie	0,00	0,00	0,00%
RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA	-493,00	-1.560,00	216,43%

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Proventi e oneri straordinari	0,00	0,00	0,00%
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	1.259,00	2.729,00	116,76%
Imposte sul reddito d'esercizio	510,00	4.700,00	821,57%
UTILE PERDITA DELL'ESERCIZIO	749,00	-1.971,00	-363,15%

Dalla riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025, si evidenziano i seguenti dati:

Descrizione	31/08/2024	31/08/2025	Var. %
Valore aggiunto	200.729,00	204.717,00	1,99%
Margine operativo netto - EBIT	-49.482,00	-63.266,00	27,86%
Margine operativo lordo - EBITDA	-43.975,00	-57.759,00	31,35%
Risultato prima delle imposte	1.259,00	2.729,00	116,76%
Risultato d'esercizio netto	749,00	-1.971,00	-363,15%

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Bilancio Sociale al 31/8/2025

Stato patrimoniale finanziario	31/08/2024	31/08/2025
IMPIEGHI		
Immobilizzazioni Immateriali	22.028,00	16.521,00
Immobilizzazioni Materiali	0,00	0,00
Immobilizzazioni Finanziarie	0,00	0,00
Rimanenze	0,00	0,00
Liquidità differite	11.356,00	36.892,00
Liquidità immediate	104.018,00	66.344,00
TOTALE IMPIEGHI	137.402,00	119.757,00
FONTI		
Patrimonio netto	3.706,00	1.714,00
Passivo consolidato	55.592,00	55.153,00
Totale Capitale Permanente	59.298,00	56.867,00
Passivo corrente	78.104,00	62.890,00
TOTALE FONTI	137.402,00	119.757,00
INDICATORI		
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	16,03	13,80
Peso del capitale circolante (C/K)	83,97	86,20
Peso del capitale proprio (N/K)	2,70	1,43
Peso del capitale di terzi (T/K)	97,30	98,57
Copertura immobilizzi (I/P)	37,15	29,05
Indice di disponibilità (C/Pc)	147,72	164,15
Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	147,72	164,15
Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	2,77	1,45

Bilancio sociale al 31/8/2025

Bilancio Sociale al 31/8/2025

INDICI DI LIQUIDITA'

Gli **indici di liquidità** sono rapporti calcolati tra varie grandezze del bilancio riclassificato al fine di evidenziare la **situazione di liquidità dell'impresa**. L'analisi della situazione di liquidità mira ad evidenziare in quale misura la composizione impieghi - fonti sia in grado di produrre, nel periodo breve, equilibrati flussi finanziari.

Nell'ambito delle analisi sulla liquidità aziendale, due sono i rapporti maggiormente utilizzati:

- **indice di liquidità primaria.**
- **Indice di liquidità generale;**

Liquidità primaria

Tale indice è anche conosciuto come quick test ratio ed indica la capacità dell'azienda di coprire le passività di breve periodo con il capitale circolante lordo, ossia con tutte le attività prontamente disponibili e/o comunque velocemente liquidabili. Esprime in definitiva, l'attitudine della gestione aziendale a soddisfare impegni finanziari a breve. Il suo valore, quindi, dovrebbe essere ampiamente positivo.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025 è uguale a 1,64. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025 indica situazione di tranquillità finanziaria

Indice di liquidità generale

L'indice di liquidità generale detto anche **current ratio** è dato dal rapporto tra le *attività correnti* e le *passività correnti* dell'impresa.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025 è uguale a 1,64. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025 indica che l'impresa è in grado di far fronte alle uscite future, derivati dall'estinzione delle passività a breve, con le entrate future provenienti dal realizzo delle attività correnti. In sintesi la situazione di liquidità è soddisfacente

L'ARCO D'ORO SOC.COOP.SOC.

Bilancio Sociale al 31/8/2025

ANALISI PER MARGINI

Dalla riclassificazione dello Stato patrimoniale sono stati calcolati i dati necessari per il calcolo dei margini di struttura.

I principali margini di struttura sono:

- il capitale circolante netto;
- il margine di tesoreria;
- il margine di struttura.

Margine di struttura

Il margine di struttura rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il capitale netto e le attività immobilizzate.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025 è uguale a -14807. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025 indica che il capitale proprio non è sufficiente a coprire le attività immobilizzate, quindi si evidenzia una struttura finanziaria non equilibrata poiché una parte degli investimenti immobilizzati è finanziata con debiti a breve.

Capitale Circolante Netto

Il Capitale Circolante Netto indica il saldo tra il capitale circolante e le passività correnti. Questo indice evidenzia il grado d'indipendenza delle attività correnti dalle fonti a breve.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025 è uguale a 40346. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025 esprime una situazione di equilibrio in quanto indica quanto in più delle risorse si verrà a trasformare in denaro nel breve periodo rispetto agli impegni in scadenza nello stesso periodo..

Margine di tesoreria

Il margine di tesoreria esprime la capacità dell'azienda di coprire le passività correnti a breve termine con l'utilizzo delle disponibilità liquide e dei crediti a breve. Pertanto il margine di tesoreria è un indicatore, in termini assoluti, della liquidità netta dell'impresa, prescindendo dagli investimenti economici e dalle rimanenze. In valore viene calcolato dalla differenza tra le liquidità (immediate e differite) e le passività correnti.

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025 è uguale a 40346. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/8/2025 esprime una situazione di equilibrio. Il valore positivo indica la capacità dell'impresa di far fronte alla uscite future connesse con l'esigenza di estinguere le passività a breve.

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine della nostra società possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Area Progettazione

Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.

In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tesserne di nuove, a livello locale e nazionale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che nazionali.

Qualità

Ribadiamo il nostro impegno a sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi: in quest'ottica riteniamo importante proseguire sulla strada della semplificazione e differenziazione degli strumenti per l'accesso ai servizi (Carta dei Servizi) e di rendicontazione del lavoro svolto (Bilancio Sociale) affinché possano essere maggiormente compresi dai cittadini a cui intendiamo rivolgerci.

Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro e che in questo possa rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

Area Formazione

Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.

Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.

Appartenenze

Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il nostro Ente si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto la società fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.

Si propone all'assemblea di rinviare il risultato d'esercizio chiuso al 31/8/2024 con una perdita di euro 1.971,00 al futuro esercizio

CONCLUSIONI

Signori soci, vi invitiamo pertanto a deliberare l'approvazione del bilancio.

Firma